



Erhvervshus Nord

SKAGEN | FREDERIKSHAVN | SÆBY

Årsberetning 2021

Når din forretning skal videre...

13 millioner til det lokale
erhvervsliv i 2021

Side 7

Ny uddannelse som
maritim ingeniør

Side 8

225 deltog i efterårets
Erhvervs Get-Together

Side 16

Indhold

Formandens leder	3
Frederikshavn Erhvervsråd	4
Borgmesterhilsen	5
Resultater og indsatser	6
13 millioner til det lokale erhvervsliv	7
Ny Maritim Ingeniør	8
Interessevaretagelse	10
Omstillingspuljen	12
Erhvervs Get Together	16
Vækst & Vilje	18
De tre erhvervsforeninger	20
Erhvervsnetværk	24
Iværksætter	26
Erhvervsfremmesystemet	28
Erhvervshus Nords hovedopgaver	30

Statistik

Job	32
Befolkningsudvikling	34
Uddannelse	36
Ejendomsmarkedet	38
Pendlere	40
Team Erhvervshus Nord	42
Erhvervshus Nords nøgletal	43

Vi skal investere i de unge

De unge er grundlaget for fremtidens vækst. Derfor skal Skagen, Frederikshavn og Sæby være uddannelsesbyer.

2021 blev året, hvor vi så småt kom på den anden side af coronapandemien. Helt overordnet har erhvervslivet i Frederikshavn Kommune klaret sig godt gennem krisen. Selvom mange virksomheder har betalt en høj pris, fornemmer jeg en stor optimisme ude i erhvervslivet. For det går fremad. Erhvervslivet oplever vækst. Den vækst skal fortsætte.

Her spiller vores unge en meget væsentlig rolle. Det er dem, der er fremtidens skattegrundlag og virksomhedernes kommende kvalificerede medarbejdere. Derfor skal vi arbejde for at fastholde de unge mennesker, der allerede bor i området, men vi skal også tiltrække unge udefra.

Det kræver, at Frederikshavn Kommune er et sted, hvor man som ung menneske kan se muligheder: Ved at her er uddannelser af høj kvalitet, hvor den unge kan dygtiggøre og specialisere sig. Ved at vores område er et attraktivt sted at bo og leve. Og ved at her er jobmuligheder for den unge, når studietiden er slut. Jobmuligheder er her allerede i stor stil. Og vi er faktisk også begyndt at rykke på uddannelsesområdet.

I Frederikshavn Erhvervsråd taler vi om, at Skagen, Frederikshavn og Sæby skal være uddannelsesbyer – altså en by, hvor der enten er en stor koncentration af lærlinge og elever, sådan som vi ser det i Skagen og Sæby, eller en by, der er hjemsted for en uddannelsesinstitution.

Fælles for Skagen, Frederikshavn og Sæby er, at det skal være steder, der er attraktive for de unge at bo og leve. Det nytter ikke noget, at vi har blændende gode uddannelser, hvis de studerende alligevel tager til Aalborg, når skoledagen er omme, fordi ungdomsmiljøet trækker.

Helt praktisk betyder det, at vores tre største byer skal indrettes med de unge i baghovedet. For eksempel med moderne indendørs faciliteter, hvor de unge kan begræde næsen i gruppearbejde. Med studieboliger, hvor de unge er tæt på hinanden. Og med levende byrum og attraktive udearealer spredt over byerne som lægger op til alt lige fra socialt samvær og uformel sport til solbadning.



I Frederikshavn har vi allerede skabt nogle unikke uddannelsesmuligheder, blandt andet med udgangspunkt i det maritime, der passer godt til vores område, og som vil øge uddannelsernes tiltrækningskraft. For eksempel er den nye professionsbachelor som maritim ingeniør blevet godkendt i efteråret 2021. Det er en uddannelse, som er blevet til på baggrund af et tæt samarbejde mellem uddannelsesinstitutionen Martec, Frederikshavn Kommune og Erhvervshus Nord. Den falder perfekt i tråd med den maritime studentereksamen, de unge kan tage på Frederikshavn Gymnasium, og som er unik for byen.

Også talentsportsklasserne på ungdomsuddannelserne i Frederikshavn er det gode eksempel på, hvad vi kan opnå, når uddannelsesinstitutionerne og erhvervslivet går sammen.

Jeg håber, at erhvervslivet, uddannelsesinstitutionerne og kommunen i samarbejde i de kommende år fortsætter med at prioritere og investere i de unge og fremtidens vækst.

God læselyst,

Karl Erik Slyng,
formand for Frederikshavn Erhvervsråd

Frederikshavn Erhvervsråd

Frederikshavn Erhvervsråd 2021 er sammensat af 14 medlemmer. Forretningsudvalget i de tre lokale erhvervsforeninger i Skagen, Frederikshavn og Sæby – i alt ni medlemmer – repræsenterer foreningerne i det samlede Frederikshavn Erhvervsråd. Her sidder også borgmester samt yderligere et byrådsmedlem, en repræsentant for lønmodtagerorganisationen FH og arbejdsgiverorganisationen DI og en tilforordnet fra

Erhvervshus Nordjyllands bestyrelse. Frederikshavn Erhvervsråd er den øverste bestyrelse for Erhvervshus Nord.

Frederikshavn Erhvervsråd indgår en kontrakt med Frederikshavn Kommune om at løfte erhvervsopgaver, som rent praktisk bliver udført af Erhvervshus Nord.

Forretningsudvalget



Karl Erik Slynge
Formand
FRH Erhvervsforening
Trigon A/S



Allan Kastor Andersen
Næstformand
Skagen Erhvervsforening
Nordjyske Bank



Kim Müller
2. næstformand
Sæby Erhvervsforening
Roblon A/S

Frederikshavn Erhvervsforening



Vagner Jensen
Norisol A/S



Marianne Bredevang
Scandic The Reef



John Sørensen
DMT Online ApS



Morten Mørk
Nordmark Maskinfabrik A/S

Skagen Erhvervsforening



**Jakob Stenbakken
Johnsen**
HjulmandKaptain



Jens Pedersen
Skagen
Uddannelsescenter



Rikke Gandrup
Color Hotel Skagen
Erhvervshus Nordjyllands
bestyrelse

Udpegede medlemmer



Christina Ørskov
(DI) Ørskov Yard A/S



Finn Jenne
(FH) 3F FRH



Birgit S. Hansen
Borgmester (A)
Byråd



**Mette Hesberg
Hardam** (V)
Byråd

Tak for samarbejdet



Kan vi få nok af samarbejde?
Nej det mener jeg ikke, men
der er områder i en regional,
national og global kontekst,
hvor vi ikke profiterer af
samarbejde eller mangel på
samme, og der må vi selv.

Samarbejde

Her tænker jeg især på det samarbejde, vi har i det daglige: Kommunen og Erhvervshuset og erhvervet imellem, men også på det samarbejde, hvor vi kærligt puffer til hinanden i kampen for udvikling og jobskabelse. Virksomhederne, der lukker dørene op for virksomhedsbesøg, dialogerne på hinandens kontorer om muligheder og klare tilkendegivelser fra virksomhederne, der finder anledning til at minde os om procedurer og rammer, der kan forbedres lokalt. Tak for samarbejdet med Erhvervshuset i sparring med direktøren, konsulenterne, formandskabet og vores fælles møder.

Jeg har tidligere benævnt det som "at vi må rykke sammen i bussen" og "at ingen kommer, og gør det for os". Og sådan er det stadig.

Måske mere end nogensinde er der behov for, at vi benytter os af at arbejde sammen – her i vores kommune.

Vi har vores vækstspor og vores virksomheder deres forretningsområder, men lidt flabet og firkantet kan man spørge? Hvem har ikke det? Det har enhver kommune vel? Og mange kommuner har store havne, landbrug og fiskeri. Entreprenører og håndværkere. Butikker og turisterhverv.

Ja og den grønne omstilling med de muligheder, der er i det, er vi ikke ene om, selvom vi i mange år har været first movers på den dagsorden.

Det efterlader os blot i det, vi allerede vidste, nemlig – at vi skal fortsætte med at tale med hinanden om muligheder – og handle i forhold til, hvad vi hver især kan gøre for at udvikle og vækste.

Jeg nævner i flæng: Vi skal kæmpe for dimensionering af eltransmissionsnettet, vi skal tiltrække uddannelser, vi skal tiltrække og fastholde virksomheder ved at være oppe på beatet i forhold til rammer og priser.

Vi skal turde træffe beslutninger - også når det er svært. Her tænker jeg på at stille store elementer op (vindmøller, biogasanlæg, bølgeenergianlæg, solcelleanlæg) i den grønne omstillings tegn.

Listen er langt fra udtømmende. Der er meget mere at gå efter.

Udgangspunktet er energi og mod til at knokle videre, at være handlekraftig og at samarbejde.

Det kan vi. Det vil vi. Det er bydende nødvendigt.

Birgit S. Hansen,
Borgmester

Resultater og indsatser i 2021

I 2021 kom vi så småt på den anden side af Covid-19-pandemien. Erhvervshus Nords hovedfokus har været at hjælpe områdets virksomheder i gang med en fornyet vækst- og udviklingsdagsorden. På de følgende sider er en række af de vigtigste highlights fra vores indsats i 2021.

Udvidelse af Skagen Havn

I 2021 kom Skagen Havn i mål med havneudvidelsens tredje og sidste etape. Skagen Havn er udvidet med en ny kaj på 1050 meter og et landareal på 190.000 m². Arealet skal bl.a. rumme en containerterminal og en ny fiskeindustri. Og så er vanddybden i indsejlingen øget fra 12 til 14 meter.

13 millioner til det lokale erhvervsliv

Erhvervshus Nord har i 2021 arbejdet for at hente 13 millioner kroner til områdets virksomheder.

Erhvervshus Nords hovedfokus var i 2021 at hjælpe de lokale virksomheder i gang med væksten, efter en tid præget af nedlukninger og restriktioner. Derfor opsøgte vores erhvervskonsulenter mere end 350 virksomheder i Frederikshavn Kommune, for at synliggøre udbuddet af tilgængelige vækstprogrammer.

Med udgangspunkt i Erhvervshus Nords indgående kendskab til både det lokale erhvervsliv og de mange vækstprogrammer, var det muligt for konsulenterne at vejlede virksomhederne om, hvilke programmer der kunne være til gavn for lige netop dem.

Også i selve ansøgningsprocessen ydede Erhvervshus Nord rådgivning og vejledning. En lang række virksomheder udarbejdede programansøgningerne i tæt samarbejde med erhvervshuset.

Midler til vækst

Erhvervshus Nord arbejdede for at hente hele 13 millioner fra diverse vækstprogrammer til de lokale virksomheder. Alt efter hvilket vækstprogram der er tale om, kan midlerne gå til alt lige fra kompetenceudvikling og digitalisering til opgradering af en virksomheds fysiske rammer og inventar.

En af dem, der har opnået støtte fra et vækstprogram, er restaurant-ejer Tonny Kristensen. Han har lejet en gård ved Understed, hvor han nu er i fuld gang med at skabe et nyt eventsted kaldet Essens Gaarden. Med hjælp fra Erhvervshus Nord har projektet opnået 200.000 kroner i støtte fra LAG Nord-fonden – en fond, der støtter udvikling i landområderne.

"Det har altid været min drøm at have et sted, hvor jeg kan føre alle mine mange ideer ud i livet. Her skal være alt lige fra kokkeskole, hvor vi bruger grøntsagerne fra vores egen mark, til bryllupper og sommerkoncerter på gårdspladsen," siger Tonny Kristensen.



*Erhvervskonsulent Jonas Frederiksen (t.v.)
hjalp med at hente 200.000 kroner til
Tonny Kristensens (t.h.) projekt.*

- I 2021 har Frederikshavn Kommune opnået næstflest bevillinger fra det tværkommunale Erhvervshus Nordjylland i 2021, kun overgået af Aalborg Kommune
- 41% af de bevilgede midler fra Omstillingspuljens sidste runde i 2021 blev opnået af virksomheder i Frederikshavn Kommune

Ny maritim ingeniøruddannelse kommer til Frederikshavn

I tæt samarbejde med MARTEC og Frederikshavn Kommune har Erhvervshus Nord de seneste år arbejdet på at etablere en ny videregående, maritim uddannelse i Frederikshavn. Det er nu lykket.

I november 2021 godkendte Uddannelses- og Forskningsministeriet uddannelsen til maritim ingeniør med den officielle betegnelse er Professionsbachelor i skibsteknik og marin konstruktion.

Borgmester Birgit S. Hansen kæmpede for at få den nye uddannelse til kommunen, hvilket resulterede i, at daværende uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen valgte at placere uddannelsen i Frederikshavn.

Også Frederikshavn Kommune, MARTEC og Erhvervshus Nord gjorde et stort forarbejde. Blandt andet ved i samarbejde at gennemføre en landsdækkende analyse af behovet for maritime ingeniører med Erhvervshus Nord som projektansvarlig.

Analysen bekræftede i 2018, at det maritime erhverv havde svært ved at rekruttere skibsingeniører, fordi der ikke blev uddannet nok. Men analysen viste også, at erhvervet efterspurgte mere praksisorienterede skibsingeniører med en større maritim indsigt. Det pegede på, at de nuværende uddannelsesmuligheder ikke gjorde de studerende maritimt specialiserede nok. Derfor besluttede MARTEC at udvikle og udbyde en ny maritim ingeniøruddannelse på professionsbachelorniveau.

Vil tiltrække studerende fra hele landet

Maritim ingeniøruddannelsen bliver en total opdatering af den ældre, nedlagte skibsingeniøruddannelse og vil give de studerende den maritime ekspertviden, erhvervet efterspørger. På sigt vil uddannelsen give adgang til en kandidatoverbygning på landets tekniske universiteter.

Det er en styregruppe med deltagelse af ledelsen fra MARTEC, Frederikshavn Kommune og Erhvervshus Nord, der skal gøre den nye uddannelse til en realitet. Erhvervshus Nord har ansvaret for at facilitere styregruppen og for at rejse 2,5 millioner kroner til udvikling af uddannelsen. Erhvervshuset har allerede fået tilsagn om over halvdelen af beløbet fra private fonde og erhvervslivet.

”Vi er stolte af at have fået uddannelsen som maritim ingeniør til Frederikshavn Kommune. Vi tror på, at uddannelsens høje kvalitet vil tiltrække studerende fra hele landet. Det vil på sigt bidrage til at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft til de mange maritime virksomheder i den nordjyske region,” siger erhvervsdirektør Niels Bay Christensen.

Det første hold maritime ingeniører fra MARTEC vil stå klar allerede i 2026/2027.



Pia Ankerstjerne er direktør for MARTEC, der skal udbyde den nye uddannelse som maritim ingeniør.

Sådan bliver uddannelsen til

Styregruppen med deltagelse af MARTECs ledelse, Frederikshavn Kommune og Erhvervshus Nord arbejder i tre faser. Undervejs skal der også rejses midler til udvikling af uddannelsen.

Fase 1

(1. kvartal 2022 – 3. kvartal 2023)

Udvikling og etablering af uddannelsen

- Rekruttering og ansættelse af projektmedarbejdere
- Udvikling af uddannelsen
- Opstart af uddannelsens første gruppe studerende: August 2023

Fase 2

(1. kvartal 2022 – 3. kvartal 2024)

Kendskabsudbredelse og rekruttering til uddannelsen

- Udarbejdelse af kommunikationsstrategi for at øge kendskab og rekruttering til uddannelsen
- Opstart af markedsføringsindsats for at øge kendskabet til uddannelsen

Fase 3

(1. kvartal 2023 – 3. kvartal 2023)

Indkøb og implementering af uddannelsesmateriel og -udstyr

- Valg, indkøb og implementering af udstyr, software m.v.
- Uddannelse af undervisere m.v.
- Opstart af uddannelse september 2023

Som maritim ingeniør fra MARTEC kan man blive ansat på skibsværfter, i ship design-virksomheder, hos skibsklassifikationsselskaber og maritime udstyrsproducenter, i rederier, i offshore vindindustrien samt i olie- og gasindustrien.



Interessevaretagelse

Pressemeddelelse førte til politisk handling på Christiansborg

Det koster virksomhederne dyrt at tage et corona-ansvar. Sådan lød overskriften på en pressemeddelelse, Erhvervshus Nord udsendte i august 2021. Pressemeddelelsen handlede om, at hotel- og restaurationsbranchen var hårdt ramt af de ophørte corona-kompensationer. Den dannede grundlag for en række artikler i lokale medier og et tv-indslag på TV2 Nord. Borgmester Birgit S. Hansen gjorde efterfølgende erhvervsministeren opmærksom på problematikken. I sidste ende førte det til, at kravet om nedlukning af lokalområder ved høje incidenstal blev ophævet.

Dialog om udformning af lovgivning

Kort før jul 2021 meddelte statsministeren, at detailhandelen skulle lukke ned fra første juledag med undtagelse af dagligvarebutikker. Erhvervshus Nords interessevaretagelse bestod i at initiere en dialog med ministeriets embedsfolk om udformningen af loven. Det var blandt andet her, det blev afklaret, at chokolade og blomster er dagligvarer.

Online generalforsamlinger

I marts 2021 blev generalforsamlingerne for Skagen Erhvervsforening, Frederikshavn Erhvervsforening og Sæby Erhvervsforening holdt som vanligt. I marts var der dog forsamlingsforbud grundet corona, men erhvervsforeningerne og erhvervsrådet fandt en måde hvorpå generalforsamlingerne alligevel kunne afholdes. Det kom til at foregå online. Generalforsamlingen for Frederikshavn Erhvervsråd blev også afholdt online. Det skete den 27. april 2021.

Knivskarpt samarbejde og hurtig indsats fik testcenter til Skagen

HR-chef Susanne Nielsen fra Scandic Pelagic kontaktede Erhvervshus Nord og efterspurgte et testcenter i Skagen. En uge efter blev 500 medarbejdere testet ugentligt.

I januar 2021 opfordrede regeringen landets virksomheder til at lade deres medarbejdere corona-teste regelmæssigt. Men det var ikke en realistisk mulighed for Scandic Pelagic og de andre virksomheder i Skagen. Nærmeste testcenter lå 40 km væk.

Derfor tog Susanne Nielsen, HR-chef i Scandic Pelagic, kontakt til Erhvervshus Nord for at høre om mulighederne for at sikre en effektiv testning, så virksomheden kunne opretholde produktionen. Ni andre virksomheder fra fiskeindustrien i Skagen og Aalbæk viste sig at have samme behov.

Erhvervshus Nord indledte en tæt dialog med Region Nordjylland, og ugen efter havde Skagen fået et mobilt PCR-testcenter.

Ugentlig test til 1000 medarbejdere

Scandic Pelagic og 25 øvrige virksomheder i Skagen og omegn koordinerede deres tidsplaner, så medarbejdere fra de enkelte virksomheder blev testet sammen. Både for at mindske smitte, og så produktionen lå stille så kort tid som muligt. I alt blev 500 medarbejdere testet ugentligt.

"Jeg er imponeret over den hurtige og effektive indsats hos Erhvervshus Nord og Region Nordjylland, som har gjort dette muligt på under en uge. Og jeg er glad for, at så mange virksomheder i Skagen og Aalbæk vil være med. Når vi står sammen, kan vi få ting til at ske," lød det fra Susanne Nielsen.

I løbet af foråret blev testkapaciteten øget så mellem 800 og 1000 medarbejdere i Skagen og omegn kunne få en ugentlig test.



Susanne Nielsen, HR-chef hos Scandic Pelagic, kontaktede Erhvervshus Nord.

Stor vilje til omstilling

Erhvervshus Nord opsøgte i 2021 virksomhederne for at gøre opmærksom på Omstillingspuljen. Det udmøntede sig i midler til virksomhederne på mere end 7,3 millioner kroner.

I 2021 kom vi delvist på den anden side af coronapandemien. Derfor har et af Erhvervshus Nords fokusområder været at hjælpe virksomhederne i gang med vækst og udvikling.

Kombineret med en omfattende kommunikationsindsats opsøgte Erhvervshus Nord i sensommeren og efteråret 2021 flere end 80 virksomheder i Frederikshavn Kommune for at udbrede kendskabet til en række vækstprogrammer til gavn for virksomhedernes udvikling.

Erhvervshus Nord var også behjælpelig med at udarbejde ansøgninger. I mødet med virksomhederne oplevede vi stor vilje til udvikling og til at komme videre efter corona. Især Omstillingspuljen var et attraktivt program hos virksomhederne i vores område. I 2021 opnåede de 7.384.000 millioner kroner herfra.

Proaktivt arbejde virkede

Omstillingspuljen kan søges af virksomheder, der har oplevet et vist fald i omsætningen i relation til coronapandemien. Formålet med dette vækstprogram er at ruste virksomheden til den nye virkelighed efter pandemien.

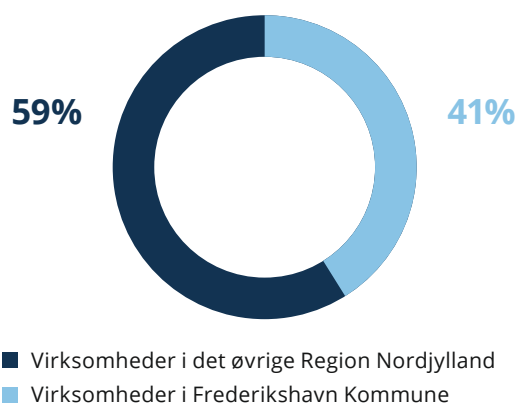
Omstillingspuljen adskiller sig fra en del af de andre vækstprogrammer, fordi midlerne udover at kunne gå til kompetenceudvikling også må bruges på fysiske ting såsom inventar og etablering af nye faciliteter.

Mange virksomheder har allerede som følge af pandemien udviklet og gentænkt deres forretning. Her medvirker midlerne fra Omstillingspuljen til, at planerne om udvikling rent faktisk kan lade sig gøre.

I 2021 har virksomhederne kunnet ansøge Omstillingspuljen ad to runder. I seneste runde, der sluttede december 2021, stod virksomhederne i Frederikshavn Kommune for 41 procent af puljens bevillinger i hele Region Nordjylland.

Det store antal ansøgere i vores område skal ses som udtryk for en velvilje til at udvikle sig blandt de lokale virksomheder, og for at Erhvervshus Nords proaktive og opsøgende arbejde har virket.

Midler fra Omstillingspuljen, sidste runde i 2021



Omstillingspuljen: Fra kælder til selskabslokale

En af de virksomheder, som har fået midler fra Omstillingspuljen, er Jakobs Café. Gennem Erhvervshus Nord fik café ejer Jakob Sund kendskab til Omstillingspuljen, som han efterfølgende selv ansøgte.

"Jeg har fået 487.000 kroner fra Omstillingspuljen til at istandsætte caféens kælder for.

Normalt bruger vi kælderen som ølstue. Det er et rigtig hyggeligt sted med bjælker i loftet, søjler og stearinlys. Men i al den tid, der har været corona, har den del af caféen været lukket. Vi har simpelthen ikke haft personale nok til at holde det kørende.

Derfor er planen at omdanne det til et selskabslokale. Men der skal gøres en hel del ved rummet først. Blandt andet skal søjlerne væk, så rummet bliver åbnet op. Så vil der være plads til 40 gæster i stedet for 35 som nu. Når vi er færdige med at ombygge, vil folk kunne booke lokalet til for eksempel fødselsdag og konfirmation.

Jeg blev opmærksom på at Omstillingspuljen eksisterede, fordi jeg blev kontaktet af en konsulent fra Erhvervshus Nord. Jeg ansøgte hurtigt, og jeg forventede nærmest at ansøgningen gik igennem, for jeg synes, at projektet passer perfekt ind: Jeg bruger midlerne til at styrke og udvikle min forretning i en ny retning."

Jakob Sund,
Ejer af Jakobs Café, Skagen



Det bruger virksomhederne midlerne på

- En stor terrasse med nye havemøbler og terrassevarmere for at imødekomme gæsternes ønske om mere udeservering
- Et indbydende og velindrettet selskabslokale
- Smartskærme til online-møder og IT-udstyr til at arbejde hjemme
- Nyt depotrum til mountainbikes, golfudstyr m.v. grundet efterspørgsel på naturferier



Strandby Havns 125-års jubilæum

I 2021 kunne Strandby Havn fejre 125-års jubilæum. Lokale fiskere byggede helt tilbage i 1896 den første havn. I dag er havnen stadig en privat havn – fiskernes havn. Med årene er den blevet en moderne fiskerihavn med en marina til både fiskekuttere og sejlbåde. Strandby Havn er også et rekreativt samlingssted for både de lokale og turister. Derudover er havnen et vigtigt omdrejningspunkt for Strandby Erhvervsnetværk. Jubilæet blev fejret med udgivelsen af en flot bog.

"Det første egentlige havnebyggeri i Strandby stod færdigt i 1896. Efter nutidens målestok syner de to beskedne moler, der rakte sine spinkle arme ud i Kattegat, ikke af meget. Men dengang for 125 år siden var der tale om et gigantisk fremskridt for fiskerne. Indtil da havde de fisket fra robåde. De små både blev trukket op på stranden eller "lagt til kaj" i kåsene, primitive havneanlæg bestående af store sten, der lå flere steder langs østkysten. Rester af kåsene kan den dag i dag ses mange steder..."

**Uddrag fra "Strandby Fiskerihavn
– 125 års jubilæumsbog"
af Hans Christensen**



91%

OVERLEVELSESRATE

Nye virksomheder i Frederikshavn Kommune

I 2021 blev der registreret 532 nye virksomheder blandt de udvalgte selskabsformer. 92 pct. af dem er i drift i januar 2022. Ses der samlet på perioden 2018 – 2021, er der en overlevelsesrate på 91 pct. for nye virksomheder i Frederikshavn Kommune.

År	Alle	I normal drift januar 2022
2021	532	489
2020	439	404
2019	360	341
2018	426	365
I alt		1.599

Kilde: NN Erhverv. Virksomhedsformer: enkeltmandsvirksomhed, interessentskab, aktieselskab, anpartsselskab, erhvervsdrivende fond, filial af udenlandsk selskab.



Erhvervs Get-Together 2021

225 deltog i efterårets Erhvervs Get-Together, hvor temaet var grøn omstilling.

Efter et års udsættelse grundet corona var stemningen høj, da Erhvervs Get-Together blev afholdt den 9. september 2021 i Arena Nord. Arrangementet var arrangeret af erhvervsforeningerne i Skagen, Frederikshavn og Sæby med BDO og Arena Nord som sponsorer, og godt 225 personer deltog.

Temaet for årets Erhvervs Get-Together var grøn omstilling og FN's 17 Verdensmål, som blandt andet handler om at styrke klimaindsatsen og sikre ansvarligt forbrug og produktion. Udover formand for Frederikshavn Erhvervsråd Karl Erik Slyng og borgmester i Frederikshavn Kommune Birgit S. Hansen, var også Mogens Lykketoft på scenen.

Mogens Lykketoft, tidligere udenrigsminister og formand for FN's generalforsamling, gjorde deltagerne i salen klogere på FN's rolle i bæredygtig udvikling og indenfor verdens klimaindsats - to områder, der ikke kun er højst aktuelle globalt set, men også her i Frederikshavn Kommune. Mogens Lykketoft gav også sit bud på, hvordan man som virksomhed selv kan spille ind i den bæredygtige dagsorden. Og han opfordrede virksomhederne til at gå den grønne vej:

"De, der går forrest i den grønne omstilling, vinder job og vækst på sigt. Vi har derfor en enestående mulighed for at skabe job og indtjening i Danmark, foruden den moralske forpligtelse i at være med til at løse klimaudfordringen," sagde Mogens Lykketoft.



32 procent af de deltagende højtuddannede fik job gennem Erhvervs Get-Together

I samarbejde med Jobcenter Frederikshavn inviterede Frederikshavn Erhvervsråd 25 ledige højtuddannede til Erhvervs Get-Together 2021. Her havde de mulighed for at netværke med arrangementets 200 deltagende virksomheder. Ud af de 25 ledige højtuddannede kom 8 efterfølgende i job.

Indsatsen udspringer af, at små og mellemstore virksomheder ikke har tradition for at ansætte højtuddannet arbejdskraft. Dermed går de glip af værditilvækst

i deres virksomhed. For det er dokumenteret, at virksomheder, der ansætter højtuddannede, kan aflæse værditilvæksten direkte på bundlinjen.

Administrerende direktør i Trigon Mikkelt Mørk Westergaard fik gennem Erhvervs Get-Together 2021 ideen til at ansætte en højtuddannet. Virksomheden endte med at ansætte to: en jurist og en marketingmedarbejder.



Jeg så de 25 højtuddannede ved Erhvervs Get-Together. Efterfølgende inviterede vi fem af dem ind til et fælles møde, hvor vi fortalte om Trigon som virksomhed. Vi sendte dem hjem med en lidt alternativ opgave: Hvis de ville søge jobbet, skulle de ikke sende deres cv men skrive om, hvordan de mente, de kunne styrke virksomheden.

Alle endte med at ansøge, og vi endte faktisk med at ansætte to: En jurist og en multimediedesigner. Hver især flytter de rigtig meget på hver deres måde.

Det var en virkelig spændende proces. Jeg vil klart anbefale, at man som virksomhed ikke lader sig afskrække af, at der for eksempel står cand. polit på folks cv, og at man ikke lige ved, hvad man skal bruge sådan én til. Giv dem i stedet en mulighed for at fortælle, hvad de kan bidrage med til virksomheden.

Mikkelt Mørk Westergaard,
administrerende direktør hos Trigon



*Mikkelt Mørk Westergaard (t.h.),
Lasse Houmann (t.v.).*



Jeg var en af de 25 ledige, der gennem jobcenteret deltog ved Erhvervs Get-Together. Jeg tænkte, at jeg på den måde kunne få foden indenfor hos nogle virksomheder. Efterfølgende blev jeg inviteret til møde hos Trigon sammen med fire andre ledige. I stedet for at de fokuserede på, hvilken uddannelse jeg kom fra, så fik jeg en chance for at fortælle om mine konkrete færdigheder. Og om hvad jeg vidste, jeg kunne gøre for virksomheden.

Lasse Houmann Petersen,
står for digital marketing hos Trigon

Vækst & Vilje

– de nominerede

2021-udgaven af det årlige Vækst & Vilje-arrangement i Arena Nord var planlagt til den 21. januar 2022. Grundet covid19-situationen, måtte prisfesten udskydes. Her præsenterer vi de nominerede til arrangementets to priser.

Ved kultur- og erhvervsarrangementet Vækst & Vilje 2021 inviterer Frederikshavn Erhvervsråd til prisfest, når vinderne af de to priser Erhvervsprisen og Iværksætterprisen bliver afsløret. Erhvervsprisen uddeles hvert år til en virksomhed i Frederikshavn Kommune, som har ydet en ekstraordinær indsats for den lokale erhvervsudvikling. Iværksætterprisen gives til en person eller virksomhed, som inden for de seneste fem år har startet eller overtaget en virksomhed i Frederikshavn Kommune og gennem dette har bidraget positivt til erhvervsudviklingen i kommunen.

Årets indlægsholder vil være Berlingskes politiske kommentator Bent Winther. Bent Winther er bosat i København, men født og opvokset i Frederikshavn. LYDKANTEN/KORMA vil stå for den musikalske underholdning. Ved Vækst & Vilje 2021 uddeles også Roblon Fondens Uddannelsespris til en række talentfulde unge fra lokalsamfundet. Arrangementet er sponsoreret af Spar Nord og Beierholm.

Vækst & Vilje 31. marts 2022 i Arena Nord

Nominerede til Vækst & Vilje Erhvervsprisen 2021

- Tip Top Erhverv
- Stena-gruppen
- Fremco
- Dybdahl Erhvervstøj
- B6 Group
- Auto Teknik Sæby
- S 255 North Sea
- Skagenfood
- Ruths Hotel
- Peter Hauschildt

Nominerede til Vækst & Vilje Iværksætterprisen 2021

- Skagen Salmon
- Restaurant Blink
- Mads Andersen
- Karim Salih
- Tonny Kristensen
- Jakob Riisgaard



Sejlet

Frederikshavn Erhvervsråds
Vækst og Vilje
Erhvervspris 2021
Billedhugger:
Christian Svendsen

Frederikshavn
Erhvervsråds
Vækst og Vilje
Erhvervspris 2021
Billedhugger:
Christian Svendsen

RESTAURANT *Ino*



KATTEGAARD

**554 virksomheder
er medlem af de tre
erhvervsforeninger**

Drivkræfterne bag den lokale erhvervsudvikling

Mere end 50 lokale erhvervsfolk sidder i bestyrelserne for de tre erhvervsforeninger: Skagen Erhvervsforening, Frederikshavn Erhvervsforening og Sæby Erhvervsforening. De er ildsjæle, som yder en dedikeret frivillig indsats for at skabe vækst og udvikling i vores område. Der er rift om bestyrelsesposterne, når de skal fordeles. Kampvalgene vidner om et utroligt engageret lokalt erhvervsliv.

Erhvervsforeningerne har særligt fokus på en række projekter. For hvert projekt er der nedsat en ressourcegruppe med medlemmer fra både erhvervsforeningen, det lokale erhvervsliv og andre lokale aktører. Læs om en række af ressourcegruppernes arbejde på de følgende sider.

Skagen Erhvervsforening: **Fremtidens Kompetencer i Skagen**

129
MEDLEMMER

Skagen Erhvervsforening er facilitator for en ressourcegruppe, der skal få flere unge til at flytte til byen og afhjælpe erhvervslivets mangel på lærlinge og dermed arbejdskraft.

Flere unge skal bosætte sig i Skagen. Det er målet med projektet Fremtidens Kompetencer i Skagen, som faciliteres af Skagen Erhvervsforening i samarbejde med det kommunale Move North og en række af Skagens største virksomheder.

Flere brancher i Skagen, herunder turisme, detailhandel, produktion, værftet og maskinværkstederne er udfordrede af, at der ikke er elever og lærlinge nok. Derfor vil ressourcegruppen tiltrække unge til Skagen.

En måde at gøre det på, er at få billigere udlejningsboliger i byen, hvor elever og lærlinge har mulighed for at bo. Men der skal også være bomuligheder for de helt unge lærlinge. Her har ressourcegruppen ladet sig inspirere af konceptet for udvekslingsstudenter – at en familie åbner deres hjem for et ungt menneske, og støtter den unge i at stå på egne ben, for eksempel ved at den unge spiser med ved middagsbordet.

Samarbejde med boligejere

Gruppen har henvendt sig til boligejere, der har et tomt værelse eller lignende, der kan lejes ud. Boligejerne kan få en ekstra indtægt, mens en lærling får tag over hovedet og en god begyndelse i Skagen.

“Det er en vigtig forudsætning for virksomhederne, at der er lærlinge og elever nok. Andelen af unge i Skagen er ikke stor nok. Men det er vanskeligt at få unge udefra hertil, når et værelse koster 4.000 kroner om ugen på grund af stor efterspørgsel blandt turister. Det er langt over de unges budget. Derfor samarbejder vi intensivt i de store virksomheder med Skagen Erhvervsforening om at få skagboerne til at åbne deres hjem og byde et ungt menneske ind. Gennem tæt samarbejde kan vi komme i mål,” siger Susanne Nielsen, HR chef i Scandic Pelagic og primær aktør i ressourcegruppen Fremtidens Kompetencer i Skagen.

Ressourcegrupper i Skagen Erhvervsforening:

- Fremtidens Kompetencer i Skagen
- Forbinde og udvikle det, Skagen er mest kendt for
- Fysisk udviklingsplanlægning i Skagen
- Kommet for at blive/Skagens værdier og oplevelser
- Fastholdelse og rekruttering af kvalificeret arbejdskraft



Mange virksomheder i Skagen har udfordringer med at skaffe lærlinge og dermed arbejdskraft nok. Karstensens Skibsværft har omkring 40 lærlinge, men ville gerne have haft en håndfuld mere.

Frederikshavn Erhvervsforening: **Havet som Have**

309
MEDLEMMER

Efter et år med nedsat aktivitet kører projektet "Havet som Have" nu igen på fuldt blus for at udvikle strandene fra Vangen til Jerup.

Frederikshavn Erhvervsforening ser et stort potentiale i kyststrækningen fra Vangen til Jerup. Derfor skal ressourcegruppen "Havet som Have" arbejde for at gøre områdets strande endnu mere attraktive. Målet er at tiltrække flere turister og skabe samfundsøkonomisk vækst og at gøre vores område til et attraktivt sted at bo.

Grundet corona har arbejdet delvist været sat på pause, men i november mødtes ressourcegruppen og genstartede projektet. Projektet foregår i tæt samspil med Frederikshavn Kommunes tekniske udvalg, Destination Nord og erhvervsforeningerne i Skagen og Sæby.

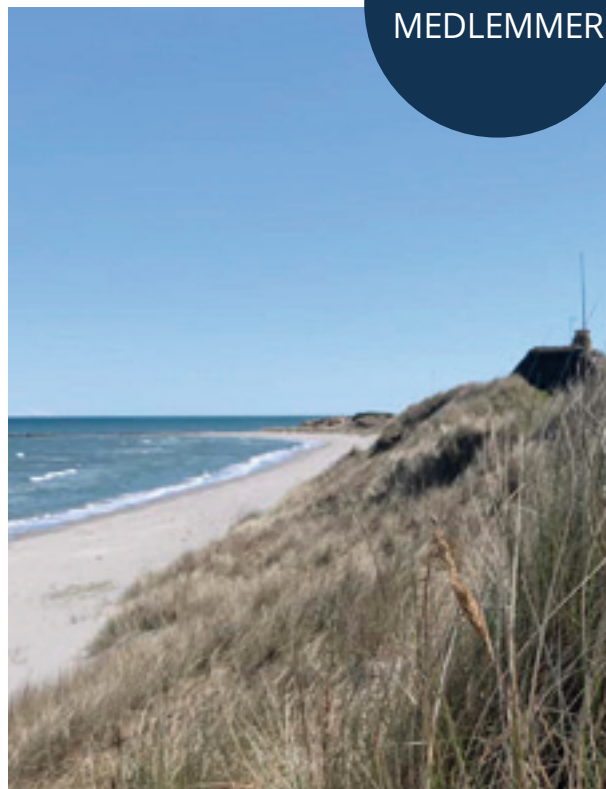
Fra palme-badebro til windsurfing

Ved genstartsmødet blev der gjort status på "Havet som Have", og der er mange spændende projekter i støbeskeen.

En af de mange planer er at forbinde de enkelte strande med en sammenhængende rute. Ved Palmestranden skal der lægges en handicapvenlig betonsti. Og så er der planer om, at Palmestranden får et trækplaster for turister: en badebro formet som en stor palme.

Rønnerhavnen skal gøres mere attraktiv for lystbåde, bl.a. med en plads, hvor man kan vedligeholde og arbejde på sin båd. Og så skal der ses på potentialet for windsurfing ved Jerup Strand.

"Vi er glade for endelig at kunne køre på fuldt blus i arbejdsgruppen igen. Selvom Havet som Have har været sat på pause, er jeg meget stolt over, hvor engagerede medlemmerne af arbejdsgruppen alligevel har været i årets løb. De har søsat en række spændende projekter, som for alvor vil tage form i det kommende år," siger Karl Erik Slyng, aktør i "Havet som Have" og formand for Frederikshavn Erhvervsforening.



Ny pier på Frederikshavn Havn

Orskov Yards indviede officielt den 20. august 2021 den nye skibskaj (Jeppe Ørskov Pier) og den nye flydedok – Dock 5. Frederikshavn Havn indgik i marts 2020 en aftale om etablering af en ny pier ved Østre kaj på 200 meter og en dokkaj på 160 meter, med en vanddybde på 14 meter. De to kajer er adskilt af en 40 meter bred mole, og der er blevet etableret et kajareal på 15.000 m².

Ressourcegrupper i Frederikshavn Erhvervsforening:

- Havet som Have
- Indkøb/udbud i Frederikshavn Kommune
- Kvalificeret arbejdskraft
- Medlemshvervning
- Arrangementsgruppen
- Frederikshavn som uddannelsesby



Foto: Tom Jensen, Sæby Dronefoto

116
MEDLEMMER

Sæby Erhvervsforening: **Sæby skal på landkortet**

På trods af coronasituationen i 2021 har ressourcegrupperne i Sæby Erhvervsforening fået arbejde fra hånden. Særligt i ressourcegruppen for bosætning. Bosætning er en vigtig forudsætning for Sæbys erhvervsøkonomiske vækst. Derfor har gruppen arbejdet for at få sat byen på landkortet i forhold til tilflyttere og turister.

I foråret 2021 indledte ressourcegruppen en dialog med fire par, som for nylig var flyttet til Sæby. Parrene fortalte om deres førstehåndsindtryk af byen.

”Dialogen gjorde os klogere på, hvad Sæby er som by. Tilflytterne fremhævede, at Sæby er en hel selvstændig by med alle nødvendige faciliteter, modsat f.eks. oplandsbyerne til Ålborg og Århus, som ofte ikke har egen læge, skole osv. Og så tiltalte det dem, at Sæby har et rigt foreningsliv og gode idrætsfaciliteter. Det er ting, vi kan komme til at glemme, når vi skal fortælle om Sæby, fordi det er dagligdag for os,” siger Rune Dam Dyhr, tovholder for ressourcegruppen.

Gruppen vil bruge den indsamlede viden, når Sæby skal synliggøres, blandt andet på en hjemmeside til tænkt potentielle tilflyttere.

En opgradering af byrummet

Et andet fokus, ressourcegruppen har haft, er, at Sæbys bymidte i højere grad skal bindes sammen med byens havn og havneudvidelsen. Her vil gruppen bl.a. se på, hvordan Algade kan blive et større bindeled mellem by og havn. Også Sæby Torv har fået opmærksomhed. I løbet af 2021 har medlemmer fra ressourcegruppen sammen med Frederikshavn Kommune og Sæby Handelsstandsforening fået udarbejdet en plan for torvet. Arbejdet fortsætter i 2022.

Havnen stod færdig i 2021

I 2021 blev udvidelsen af Sæby Havn færdig indenfor både tidsramme og budget. Den nye havn skal tiltrække turister og dermed vækst til byen. Den skal også gøre Sæby mere attraktiv for både tilflyttere og dem, som allerede bor her. Projektet har haft et budget på 63 millioner kroner.

Antallet af badepladser er gået fra 275 til 435, og der er blevet plads til bl.a. vinterbadere, SUP og kajakroere. Havneudvidelsen er foretaget af Frederikshavn Kommune. Sæby Erhvervsforening, de lokale foreninger og andre lokale aktører har været med i tilblivelsen af ideen.

Havnen bliver officielt indviet i foråret 2022.

Ressourcegrupper i Sæby Erhvervsforening:

- Branding og Kommunikation
- Havnen
- Erhvervsgrunde
- Bosætning
- Fremtidens Strande

Faglig sparring og personlige relationer

I 2021 har Erhvervshus Nord fortsat vægtet erhvervsnetværkene højt. Netværkene faciliteres af Erhvervshus Nord. I netværkene kan medlemmerne af de tre erhvervsforeninger dele erfaringer og sparre med hinanden indenfor et specifikt fagområde. På trods af corona-situationen har erhvervsnetværkene ikke mistet medlemmer.



Det giver sammenhold og faglighed

Jeg er med i erhvervsnetværket KOMMA for at kunne sparre med andre indenfor mit fagområde. I netværket er vi mange, som sidder i mindre virksomheder, hvor vi ofte er den eneste ansatte indenfor kommunikationsområdet. Derfor betyder det meget at have et netværk, hvor vi kan dele erfaringer og viden om alt lige fra e-mail marketing til film.

Netværket har ikke mødtes så ofte, som vi plejer, på grund af corona. Der har jeg haft glæde af netværkets Facebook-gruppe, hvor vi stiller faglige spørgsmål til hinanden og taler om nye tendenser indenfor kommunikation og marketing. Vores fagområde er et område, der altid udvikler sig, også selvom der er corona. Det kan være vanskeligt at følge med i alle tendenserne, når man er den eneste marketing- eller kommunikationsansatte i virksomheden. Så der er det virkelig værdifuldt at have et netværk at kunne sparre med.

Britt Reese,
Salgs- og Marketingchef ved Happydays
Medlem af erhvervsnetværket KOMMA

6 netværk og 184 medlemmer

Netværk		virksomheder
Tekniske medarbejdere – svømmebassiner/badelande	I 2020 dannede Erhvervshus Nord på opfordring fra en medlemsvirksomhed et fagligt netværk for tekniske medarbejdere med ansvar for svømmebassiner eller vandlande. Flere hoteller og campingpladser har svømmefaciliteter og badelande og typisk kun én medarbejder til at drive anlægget. Medarbejderne har behov for et fagligt fællesskab, hvor de kan sparre om drift og optimering. Repræsentanter fra teknisk forvaltning i Frederikshavn Kommune deltager også i møderne.	8
GDPR	Siden 2019 har Erhvervshus Nord i samarbejde med advokatfirmaet HjulmandKaptain drevet et GDPR-netværk. Netværket er målrettet medarbejdere, der har GDPR, altså håndtering af medarbejders og kunders persondata, som ansvarsområde. Målet er at klæde medlemmerne bedst muligt på til at overholde GDPR i virksomhederne.	27
KOMMA – Kommunikation og Markedsføring	Netværket, som blev dannet i 2019, er rettet mod kommunikations- og marketingansatte og mødes én gang om måneden. Her udveksler deltagerne erfaringer og giver faglig sparring på discipliner inden for kommunikation for at udvikle deres kompetencer. Blandt andet har Nordjyske Medier været indlægsholder på et af årets møder.	27
Webshop	Netværket blev etableret i 2016 og favner virksomheder, som ejer en webshop. Formålet er at udveksle erfaringer og dermed skabe vækst i den enkelte virksomhed. Netværket mødes en gang om måneden enten med eksterne indlægsholder eller med et af oplæg fra et medlem.	16
Strandby Erhvervsnetværk	Strandby Erhvervsnetværk blev dannet i 2015 som en videoreførelse af Strandby Erhvervsforening. Netværket arbejder med erhvervsudvikling i Strandby via interessevaretagelse og udførelse af konkrete projekter. Netværket samler hele byen og fungerer som talerør over for myndigheder og politikere.	26
Erhvervsnetværket Morgenfruerne	Netværk for kvindelige ejerledere i Frederikshavn Kommune. Medlemmerne repræsenterer næsten alle brancher. Netværket blev oprettet tilbage i 2001 og er et forum, hvor medlemmerne møder ligesindede med ansvar for virksomhedens drift og økonomi. Aktiviteterne i netværket omfatter temamøder, udviklings- og kursusaktiviteter, virksomhedsbesøg og en årlig studierejse til ind- eller udland.	80

I Erhvervshus Nord følger vi med I, hvilke slags erhvervsnetværk medlemmerne af de tre erhvervsforeninger efterspørger. Kontakt os på info@erhvervshusnord.dk hvis du har et forslag til et nyt netværk.

Iværksætteri skaber fremtidens job

Det spirer frem med nye virksomheder i Frederikshavn Kommune. Gennem vores iværksætterindsats hjælper Erhvervshus Nord med at få de mange gode og innovative ideer til at gro.

I Erhvervshus Nords StartUp Club kan personer, som drømmer om egen virksomhed, få kyndig vejledning. Det benyttede i alt 75 spirende iværksættere sig af i 2021. Vejledningen er dels foretaget af erhvervshusets egne konsulenter og dels af private rådgivere indenfor netop det fagområde, iværksætteren beskæftiger sig med. Der er i skrivende stund 38 private rådgivere tilknyttet StartUp Club. I Erhvervshus Nord er vi taknemmelige for den dedikerede frivillige indsats, vores private rådgivere yder. For indsatsen gør en stor forskel for både de enkelte iværksættere i StartUp Club og for iværksætteriet i Frederikshavn Kommune generelt.

Som en del af Erhvervshus Nords iværksætterindsats har vi også givet de studerende på MARTEC undervisning i iværksætteri og deltaget som "løve" i Løvens Hule på Frederikshavn Handelsskole.

Kvantespring i iværksætteri

Frederikshavn Kommune er rykket 36 pladser frem på listen over 94 målte kommuner i forhold til iværksætteri.

Samtidig skaber iværksættere i gennemsnit flere job i Frederikshavn Kommune end i resten af landet. Jobskabesraten i Frederikshavn Kommune er 2-4 pr. nyopstartet virksomhed.

Kilde: IRIS Group – Lokale Erhvervspræstationer 2021



Jeg bliver virkelig grebet af det

En af de dygtige private rådgivere er grafisk designer Rikke Stjerne. Tilbage i 2016 oplevede Rikke Stjerne selv, hvor alene og sårbar hun følte sig, da hun kastede sig ud i at forfølge drømmen om egen virksomhed. Her grundlagde hun designbureauet R Stjerne.

Nu brænder Rikke Stjerne for at hjælpe andre iværksættere godt i gang. Derfor har hun valgt at være privat rådgiver for iværksættere i Erhvervshus Nords StartUp Club.

"Jeg bliver virkelig grebet af det, når jeg taler med nye iværksættere. Jeg manglede selv nogen at trække på, da jeg startede op. Så jeg ved, hvor hårdt det kan være, og hvor meget man har brug for sparring med andre," siger Rikke Stjerne.



Rikke Stjerne er privat rådgiver i StartUp Club.



Iværksætterrådgivning gav Majbrits Bed & Breakfast en solid start

Feriegæsterne blev mødt af vajende Dannebrogssflag og en smilende værtinde ved Jerup Bed and Breakfast i sommeren 2021. Efter ti år i USA var Majbrit Buettel vendt hjem til Danmark med sin familie. Nu stod hun som den nye ejer af det blå hus på Skagensvej i Jerup.

Majbrit Buettel har selv stået for opstarten af sin virksomhed, men hun har ikke følt sig fuldstændig på udbane i den nye tilværelse som selvstændig ejer af et Bed and Breakfast.

For hun deltog i StartUp Club, som er Erhvervshus Nords tilbud til iværksættere. Her fik hun vejledning hos en af erhvervshusets konsulenter og sparring med tre private rådgivere: en advokat, en revisor og et PR-bureau.

En succesrig sommer

"Birgitte fra Erhvervshus Nord var rigtig god til at vejlede mig. Samtidig var revisoren god til at vise mig, hvordan jeg selv ordner en del af regnskabet. Så jeg vil kun anbefale andre iværksættere at springe med på StartUp Club," siger Majbrit Buettel.

Rådgivningen medvirkede til en solid start, og sommeren endte med at gå over al forventning, for Jerup Bed and Breakfast var ofte fuldt booket. Men Majbrit Buettel vil videre. Derfor er hun allerede i gang med at udvide med fire nye familieværelser.

"Flere værelser betyder mere praktisk arbejde. Så jeg regner med at få en kollega til næste sommer, så jeg kan få tid til at hygge om gæsterne," siger Majbrit Buettel.



Vil du også tilknyttes som rådgiver hos StartUp Club?

Kontakt erhvervskonsulent
Birgitte Christensen
bich@erhvervshusnord.dk.



Erhvervsfremmesystemet viser sin styrke

To år er gået siden indførelsen af det nye Erhvervsfremmesystem. Systemet skulle især sikre virksomhederne nemmere adgang til erhvervsfremmetilbud af høj kvalitet. I 2021 har Erhvervsfremmesystemet vist sig at være en succes.

Erhvervshus Nord har arbejdet ihærdigt for, at vores virksomheder får fuldt udbytte af den specialiserede vejledning fra det tværkommunale Erhvervshus Nordjylland. Frederikshavn Kommune, hvor Erhvervshus Nord opererer, har fortsat landets højeste rate af virksomheder, som via deres ansøgninger har været i berøring med Erhvervshus Nordjylland, da omkring halvdelen af de bevilgede erhvervsfremmemidler er ansøgt gennem programmer, der administreres af Erhvervshus Nordjylland.

Erhvervsfremmesystemet i Danmark

Erhvervshus Nord

Lokal erhvervsfremme

Grundlæggende 1:1-vejledning

Erhvervsservice

Erhvervsudvikling

Erhvervsstrukturudvikling

For mange af Frederikshavn Kommunes virksomheder, fungerer Erhvervshus Nord som indgang til erhvervsfremmesystemet.

Erhvervshus Nord har et indgående kendskab til det lokale erhverv. Hvis en virksomhed har brug for særlig specialiseret vejledning, henvises virksomheden til Erhvervshus Nordjylland.

Erhvervshus Nordjylland

Tværkommunalt erhvervshus

Specialiseret vejledning

Regionalt center for udvikling af erhvervsfremmestrategi

Erhvervshus Nordjylland er et af landets syv regionale erhvervshuse. Det fungerer som knudepunkt og kompetencecenter på tværs af de nordjyske kommuner.

Erhvervshus Nordjylland åbner døren til højt specialiserede statslige ordninger.

Staten

Administrativ enhed

Står for højt specialiseret vejledning og administrerer højt specialiserede ordninger.

Erhvervsministeriet

Vækstfonden (kapitalformidling)

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Innovationsfonden (innovation)

Udenrigsministeriet

Eksportrådet (internationalisering)

Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse

Nedsat af erhvervsministeren. Har til formål at understøtte en sammenhængende decentral erhvervsfremmeindsats. De har også ansvar for udarbejdelse af lokale og landsdækkende programmer.

Erhvervshus Nords hovedopgaver

Erhvervsservice

Rummer aktiviteter for vores medlemmer og lokale virksomheder. Indirekte jobskabende.

- **Arrangementer og infomøder**
Erhvervshus Nord er det lokale knudepunkt for udbud af en række arrangementer og infomøder til det lokale erhvervsliv.
- **Faciliterer Erhvervsnetværk**
Erhvervshus Nord faciliterer faglige erhvervsnetværk. I netværkene er der fokus på fælles sparring om erfaringer og viden inden for et specifikt fagområde.

- **Interessevaretagelse og branding**
Erhvervshus Nord arbejder for at synliggøre problemstillinger for det lokale erhvervsliv og optimere deres rammebetingelser.
- **Kvalificeret arbejdskraft**
Erhvervshus Nord arbejder efter at få kvalificeret arbejdskraft til området til gavn for virksomhederne.

Erhvervsudvikling

Skaber vækst i eksisterende virksomheder og hjælper med etableringen af nye virksomheder i Frederikshavn Kommune. Erhvervsudviklingen er jobskabende i en skala på 1:1.

- **1:1 vejledning og behovsafløsning**
Erhvervshus Nord tilbyder 1:1 vejledning, som baserer sig på individuel sparring og vejledning af den enkelte virksomhed.

- **Iværksætteri**
Erhvervshus Nord støtter etableringen af nye virksomheder. Målgruppen er både borgere i Frederikshavn Kommune, der gerne vil være selvstændige, og virksomheder i kommunen, op til fem år gamle, som har et særligt potentiale for vækst og nye job.
- **Fundraising og formidling af vækstprogrammer**
Erhvervshus Nord arbejder for at hente midler hjem til områdets virksomheder og projekter.

Erhvervsstrukturudvikling

Langsigtet og strategisk udvikling af den lokale erhvervsstruktur med fokus på potentielle job. Direkte jobskabende.

- **Udarbejde og gennemføre vækstsporsstrategier**
- **Etablering af nye uddannelser**

- **Tiltrække danske og udenlandske virksomheder og investeringer**
- **Tiltrække nye uddannelsesinstitutioner**



Recycling City: Et skoleeksempel på erhvervsstrukturudvikling

Et eksempel på erhvervsstrukturudvikling er Recycling City. I samarbejde med Frederikshavn Kommune og Frederikshavn Havn fik Erhvervshus Nord en helt ny erhvervsøkonomi indenfor recycling til området. Recycling er at omdanne affald til nye råvarer og produkter af høj kvalitet. Virksomheden M.A.R.S. etablerede sig på Frederikshavn Havn, hvor de bl.a. nedbryder og genanvender boreplatforme.

Erhvervshus Nord arbejdede videre med at tiltrække følgeindustrier, altså virksomheder der opstår i tilknytning til recycling og M.A.R.S.

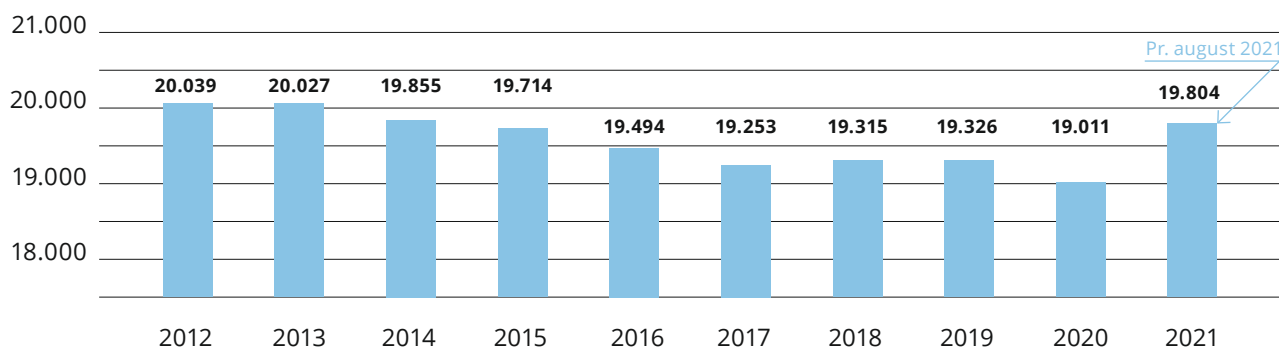
Med Recycling City har Erhvervshus Nord bidraget til at skabe mere end hundrede nye arbejdspladser. Recycling City udvikler sig stadig. På sigt er der potentiale for at skabe over 1.000 nye job.

Antallet af nye arbejdspladser boomer

Tre år med tilvækst i antallet af arbejdspladser i Frederikshavn Kommune blev tilbage i 2020 afløst af et fald, som blev tilskrevet covid-19- pandemien. I 2021 kom en del virksomheder på den anden side af pandemien, og det ses i jobskabelsen for det forgangne år, hvor antallet af arbejdspladser i kommunen er opadgående. Der blev skabt hele 793 nye arbejdspladser pr. august 2021. De store investeringer, der er foretaget i erhvervshavnene i Skagen og Frederikshavn giver ligeledes grund til optimisme.

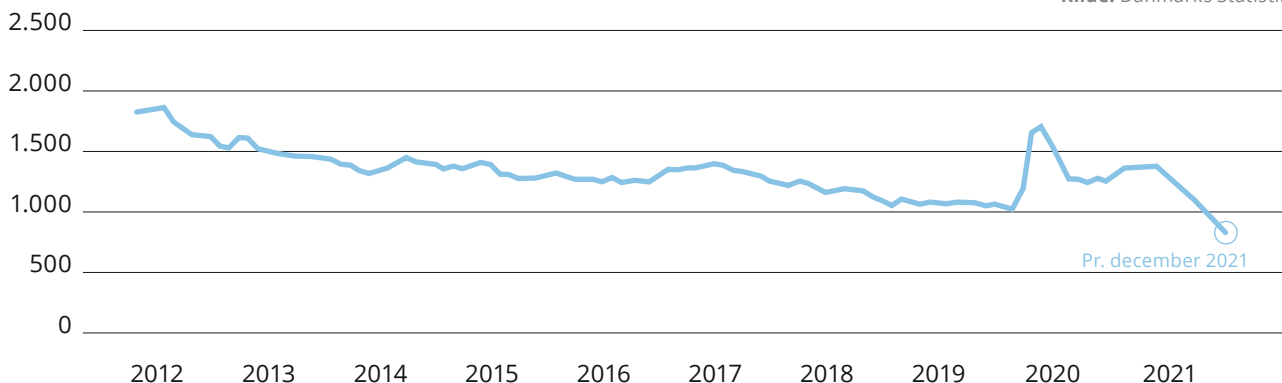
Antal fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med job i Frederikshavn Kommune

Kilde: Jobindsats.dk



Udvikling i antal fuldtidsledige i Frederikshavn Kommune

Kilde: Danmarks Statistik



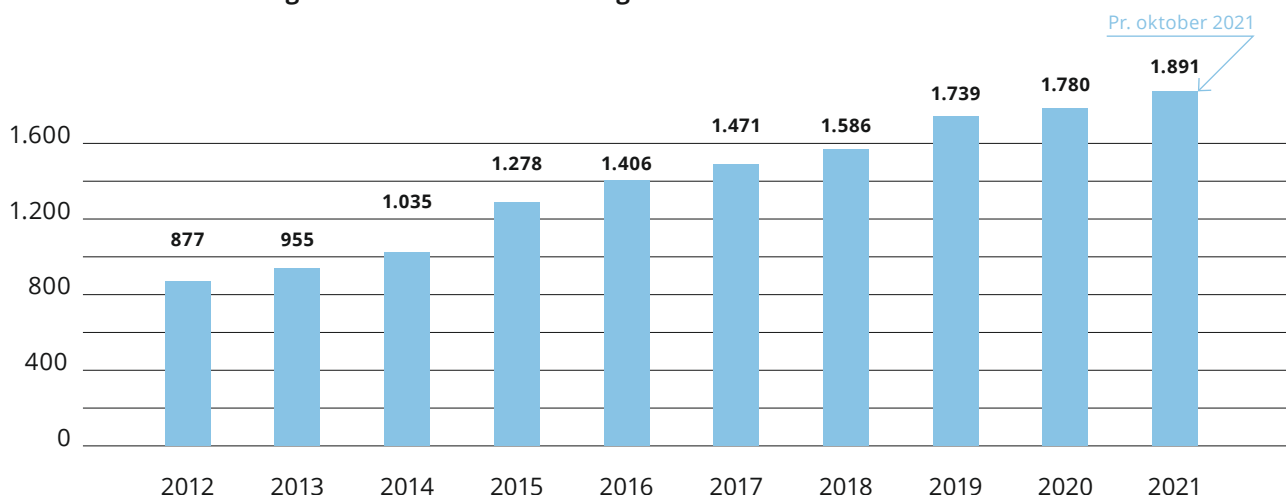
Antallet af udenlandske ansatte stiger fortsat

Virksomhederne i vores område afhjælper efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft ved at ansætte udenlandsk arbejdskraft

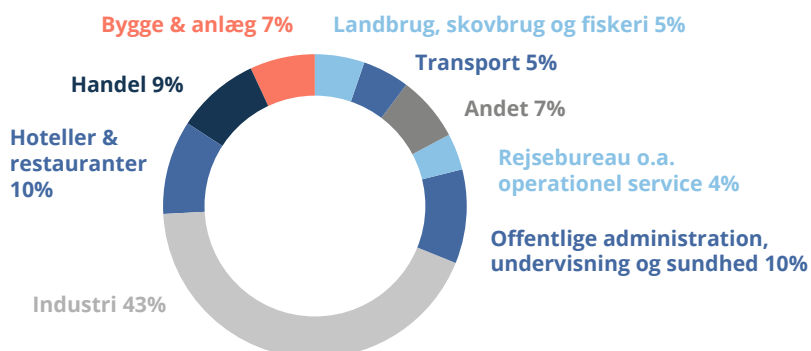
Efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft er stor i hele landet, også blandt virksomhederne i Frederikshavn Kommune. Begrebet kvalificeret arbejdskraft refererer her til medarbejdere på alle uddannelsesniveauer. Manglen på arbejdskraft afhjælpes ved at virksomhederne bl.a. ansætter udenlandsk arbejdskraft.

Den udenlandske arbejdskraft er samtidig et potentiale for bosætning, da de får tilknytning til vores område gennem deres job. Det er ofte yngre mennesker, som allerede er eller har potentiale til at blive en børnefamilie. Hvis vi ønsker at den udenlandske arbejdskraft bosætter sig her, skal vi kunne tilbyde job til begge ægtefæller.

Antal fuldtidsbeskæftigede udenlandske statsborgere



Kilde: Udlændingeregisteret, EstherH, CPR-registeret, CVR-registeret, DetailCOR



Her arbejder de udenlandske ansatte i Frederikshavn Kommune pr. oktober 2021

Flere tilflyttere men befolkningstallet falder

Flere tilflyttere men befolkningstallet falder

I 2021 valgte flere at flytte til Frederikshavn Kommune end i 2020, ligesom færre valgte at flytte fra kommunen i 2021 end i 2020. Forskellen i antallet af til- og fraflyttere er nu meget lille.

Befolkningsudviklingen er dog fortsat faldende. Tendensen skyldes, at borgerne i Frederikshavn Kommune har en forholdsvis høj gennemsnitsalder, så der dør flere, end der fødes. Derfor er det særligt vigtigt at fastholde kommunens unge borgere, da de på sigt kan blive til børnefamilier.

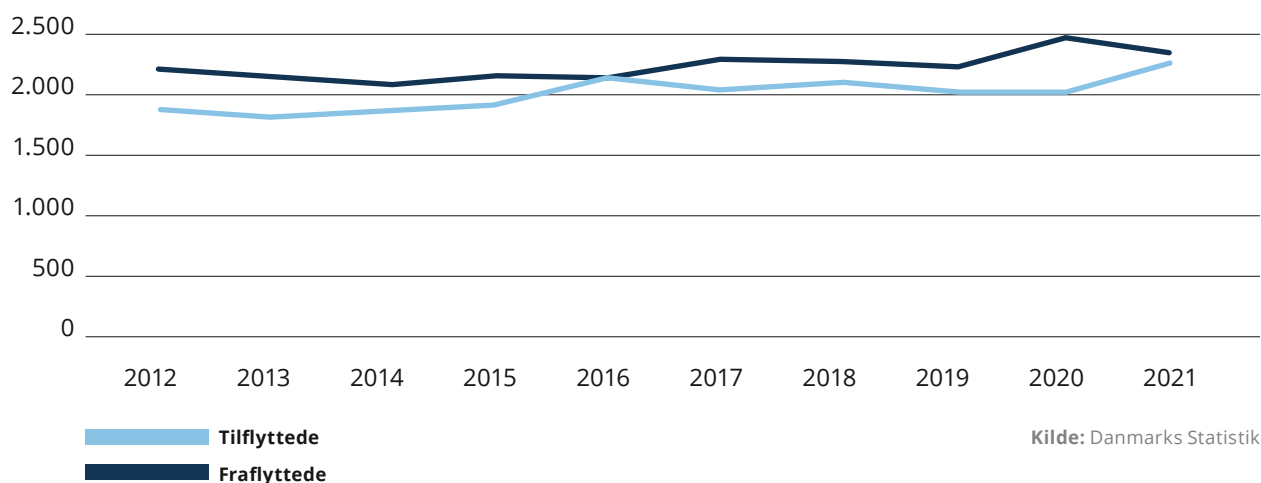
I den forbindelse er lokale uddannelsesmuligheder afgørende for vores område. Specialiserede uddannelser, der passer til området, vil kunne fastholde flere borgere og unge i kommunen (og tiltrække unge udefra). Flere unge vil bidrage til en mere positiv befolkningsudvikling.

Befolkningens udvikling efter tid, område og bevægelsesart i Frederikshavn Kommune

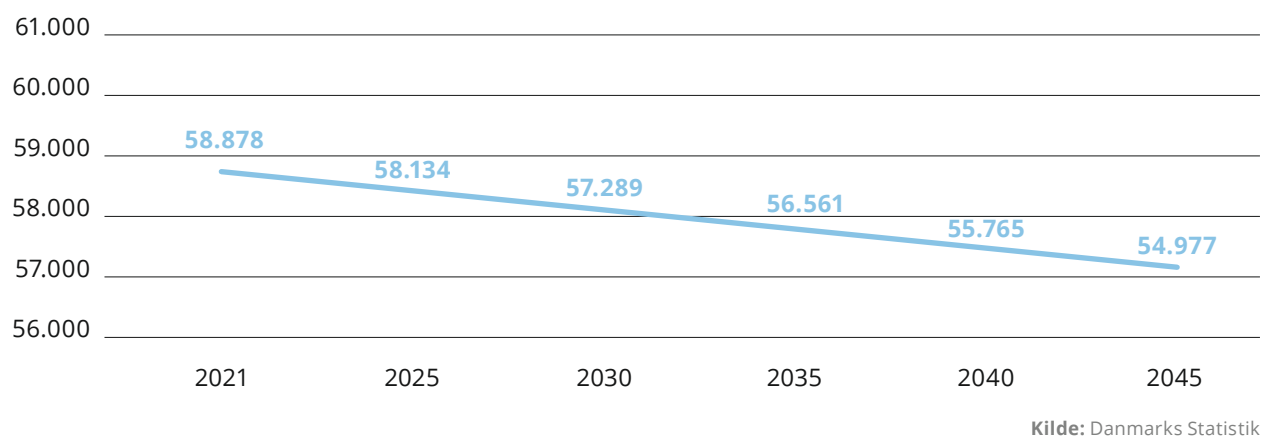
	Levedefødte	Døde	Fødselsoverskud	Tilflyttede	Fraflyttede	Netto tilflyttede	Indvandrede i alt	Udvandrede i alt	Netto indvandrede	Befolknings-tilvækst	Befolkningen ultimo indeværende år
2014	466	709	-243	1879	2079	-200	684	313	371	-81	60.377
2015	444	731	-287	1926	2156	-230	750	349	401	-131	60.246
2016	513	729	-216	2128	2137	-9	643	306	337	110	60.356
2017	496	704	-208	2052	2303	-251	588	320	268	-216	60.140
2018	483	761	-278	2113	2277	-164	593	306	287	-153	59.987
2019	443	722	-279	2069	2251	-182	584	421	163	-333	59.654
2020	465	739	-274	2066	2490	-424	463	368	95	-615	59.039
2021	475	795	-320	2261	2347	-86	503	255	248	-161	58.878

Kilde: Danmarks Statistik. Data fra Det Centrale Personregister (CPR)

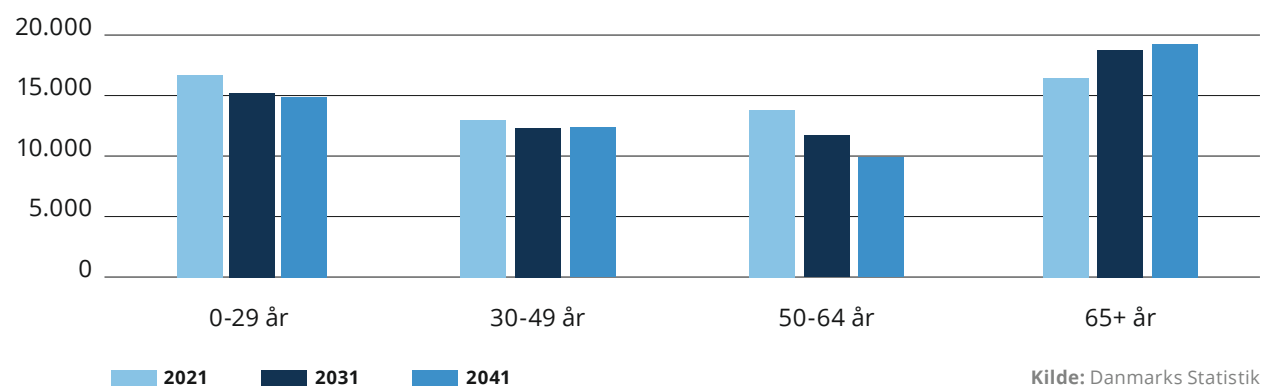
Tilgang/afgang Frederikshavn Kommune



Befolkningsfremskrivning frem mod 2045



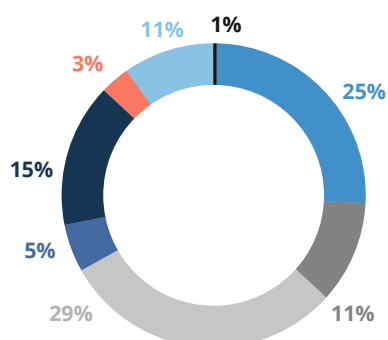
Befolkningsfremskrivning baseret på alder



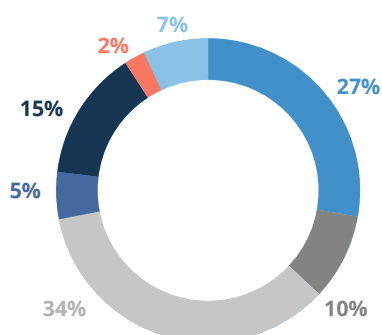
De unge vælger erhvervsuddannelserne til

Størstedelen af de unge i Frederikshavn Kommune prioriterer en erhvervsfaglig uddannelse. Desuden er antallet af unge, der har en erhvervsuddannelse som første prioritet, stigende. Det er positivt for ifølge Frederikshavn Kommune skal 45 procent af en ungdomsårgang vælge en erhvervsfaglig uddannelse for at kunne imødekomme efterspørgslen på kvalificeret arbejdskraft.

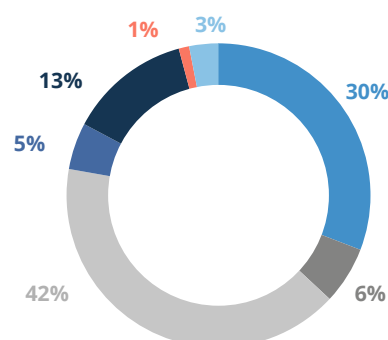
Befolkningens højeste gennemførte uddannelse



Hele landet
2020

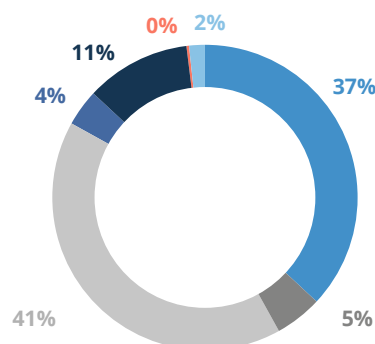


Region Nordjylland
2020



Frederikshavn Kommune
2020

- H10 Grundskole
- H20 Gymnasiale
- H30 Erhvervsfaglige uddannelser
- H40 Korte videregående uddannelser, KvU
- H50 Mellemlange videregående uddannelser, MVU
- H60 Bacheloruddannelser, BACH
- H70 Lange videregående uddannelser, LVU
- Ph.d og forskeruddannelser



Frederikshavn Kommune
2010

Kilde: Danmarks Statistik. Befolkningen mellem 15 og 69 år er opgjort pr. 1. jan, det pågældende år. Den højest gennemførte uddannelse er opgjort pr. 1. okt. Året før.

Erhvervsuddannelser optag

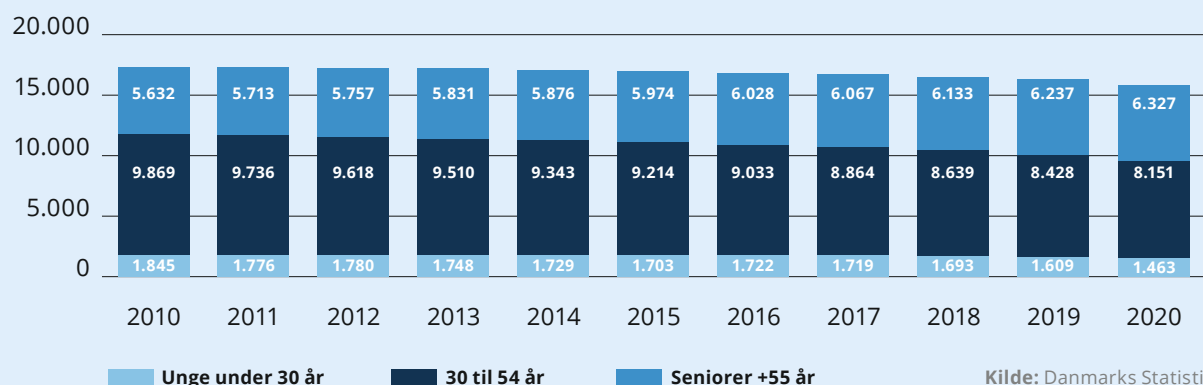
Tilmelding til ungdomsuddannelserne fra elever i 9. og 10. klasse

Område	Erhvervsuddannelser		Gymnasiale uddannelser		Øvrige	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Frederikshavn	24,5	27,1	70,9	68,3	4,5	4,6
Nordjylland	25,3	25,7	67,0	69,0	7,7	5,3
Hele Landet	19,9	19,9	72,0	72,1	8,1	8,0

Kilde: Styrelsen for It og Læring

FAKTA: I statistikken indgår kun de tilmeldinger, som eleverne har givet 1. prioritet. Det er elevernes tilmeldinger pr. 15. marts 2021. Tallene omfatter alene elever, som søger direkte fra 9. eller 10. klasse. Det betyder, at ældre elever, der f.eks. søger en erhvervsuddannelse eller HF, ikke er med her. Det betyder også, at elever, der efter 9. klasse ønsker at fortsætte i 10. klasse, heller ikke indgår.

Borgere med en erhvervsuddannelse fordelt på alder i Frederikshavn



Tendenser på ejendomsmarkedet

Status er hentet fra Nordicals seneste markedsindsigt vinter 2022 og kommenteret af valuar Tommy Kruse Fuglsang fra Nordicals, Frederikshavn.

Boligudlejningsejendomme

Boligudlejningsejendomme er fortsat det mest populære aktiv i investeringsmarkedet. Der er projekter under udvikling, og vi har set nye investorer vise en betydelig større interesse for området end tidligere. Afkastene er stabile, og i takt med, at ejendomsmarkedet i Aalborg, Aarhus og København er spidset til, og den markante efterspørgsel har været medvirkende til en stigende prisudvikling og fald i investorernes

afkastkrav, er landets mindre provinsbyer i stigende grad kommet i investorernes søgelys. Særligt seniorboligkoncepter forventes at få en skærpet og stigende interesse fra investorerne fremadrettet. Det er essentielt, at private investorer udvikler boligmassen, og lejeboligerne i tæt lav bebyggelse på Golfparken, Apholmenvej etc. er gode eksempler herpå.

Frederikshavn Kommune	4. kvartal 2021	Prognose	2020
Bruttoleje primær placering	850-900	➔	750-900
Bruttoleje sekundær placering	650-750	➔	650-700
Afkast primær placering	6,50-7,00	➔	6,50-7,00
Afkast sekundær placering	7,50-7,75	➔	7,50-8,00

Kilde: Nordicals Markedsindsigt Vinter 2022

Butiksejendomme

Lejemarkedet for detail er fortsat under pres i midtbyen, men vi taler særligt i yderområderne, da der tegner sig klart et billede af, hvor butikkerne ønsker at være placeret. Detailhandelen har været ramt af corona-nedlukningerne, men i takt med genåbningen har vi oplevet flere nye butikker og kæder i Frederikshavn.

Der har været stor investorinteresse på detail, hvor Nordicals i Frederikshavn har haft succes med at sælge butiksejerlejlighederne i ejendomskomplekset ved Frederikshavn Midtpunkt (Tøjeksperten, Matas, Jack and Jones, Nybolig, Kop og kande etc.). I den proces har vi set mange nye investorer vise en markant større interesse for området end tidligere.

Frederikshavn Kommune	4. kvartal 2021	Prognose	2020
Bruttoleje primær placering	1000	➔	1000
Bruttoleje sekundær placering	650	➔	650
Afkast primær placering	7,5	↗	7,5
Afkast sekundær placering	9	➔	9,5
Tomgangsrate	2,6		9,8

Kontorejendomme

Tomgangen i kontorsegmentet kan primært henføres til de ældre kontorlejemål, hvor lejemålets faciliteter ikke i samme grad lever op til de nyere ejendomme. Det er vores forventning, at vi vil opleve omdannelse af de ældre kontorejendomme til bolig i de kommende år. I vores nyeste markedsindsigt beskriver vi fremtidens kontor. Et skrivebord, en stol og en computer. Det er grunden til et kontor, men noget tyder på, at fremtidens kontorer ikke bare skal være en sim-

pel arbejdsstation, men et sted, der indbyder til velvære og kreativitet. Tendensen går således mod mere fleksible arbejdspladser, som også kan blive aktuelt i Frederikshavn, hvor kontor- og kontorfællesskaber med stor fleksibilitet kan vise sig at blive fremtiden. Et godt eksempel herpå er Magasinet i Kattegat Silo.

Frederikshavn Kommune	4. kvartal 2021	Prognose	2020
Bruttoleje primær placering	750	➔	750
Bruttoleje sekundær placering	450	➔	450
Afkast primær placering	7	➔	7
Afkast sekundær placering	9	➔	9
Tomgangsrate	5,8		5,8

Produktions- og lagerejendomme

Vi oplever stadigvæk stor efterspørgsel på især lagerhaller med lettilgængelighed, og der er et meget begrænset udbud i hele kommunen. Der er stor interesse for nyere lager- og logistikejendomme på primære placeringer med let tilgængelighed.

Vi oplever i øjeblikket lav tomgang på lagersegmentet, og der er noget større efterspørgsel end udbud p.t. Vi forventer en øget interesse for dette segment i 2022.

Frederikshavn Kommune	4. kvartal 2021	Prognose	2020
Bruttoleje primær placering	400	➔	400
Bruttoleje sekundær placering	300	➔	300
Afkast primær placering	7,5	➔	8
Afkast sekundær placering	9	➔	9,5
Tomgangsrate	1,8		1,4

På følgende link findes tendensrapporten
nordicals.dk/download-markedsrapport

Flere indpendlere end udpendlere

Flere borgere pendler ind til job i Frederikshavn Kommune end ud til job i andre kommuner

Ifølge undersøgelser er der en tendens til, at danskerne bosætter sig i det område, de arbejder. Derfor er det en positiv udvikling, at færre og færre borgere i Frederikshavn Kommune pendler til et job udenfor kommunegrænsen – og at der omvendt er flere borgere fra andre kommuner, der pendler ind til et job i Frederikshavn Kommune. Indpendlerne er potentielle borgere, fordi de på sigt kan bosætte sig i vores område. Det vil bidrage til en mere positiv befolkningsudvikling.

Ind- og udpendling til/fra Frederikshavn Kommune

	2017		2018		2019		2020	
	Ind	Ud	Ind	Ud	Ind	Ud	Ind	Ud
Brønderslev	987	758	1.037	792	1016	792	1055	766
Hjørring	2.109	1.850	2.088	1.914	2081	1924	2112	1895
Jammerbugt	138	107	145	121	155	127	154	124
Læsø	33	40	35	41	34	45	40	38
Mariagerfjord	24	57	32	51	35	57	29	61
Morsø	8	2	8	10	5	4	5	5
Rebild	75	59	79	51	78	45	72	39
Thisted	27	19	29	12	35	18	30	23
Vesthimmerlands	30	27	32	34	35	42	43	37
Aalborg	1.519	2.132	1.640	2.155	1630	2125	1672	2071
I alt	4.950	5.051	5.125	5.181	5104	5179	5212	5059

Kilde: Danmarks Statistik



5.212

*borgere pendler ind til job i
Frederikshavn Kommune*

5.059

*borgere pendler ud af Frederikshavn
Kommune til job i andre kommuner*

Team Erhvervshus Nord



Niels Bay Christensen
Erhvervsdirektør
2336 9181
nics@erhvervshusnord.dk



Daniel John Høgedahl
Erhvervskonsulent
4144 8256
dajh@erhvervshusnord.dk



Per Frank Hansen
Erhvervskonsulent
2429 4330
peha@erhvervshusnord.dk



Birgitte Christensen
Erhvervskonsulent
6124 6901
bich@erhvervshusnord.dk



Thorbjørn Stenholm
Erhvervskonsulent
2063 6707
thst@erhvervshusnord.dk



Karen Østergaard
*Erhvervskonsulent /
kommunikationsansvarlig*
2072 1172
kare@erhvervshusnord.dk



Jonas Frederiksen
Trainee erhvervskonsulent
4049 2605
jofr@erhvervshusnord.dk



Ditte-Marie Runge
Kommunikationskonsulent
2231 8403
diru@erhvervshusnord.dk



Tanja Jørgensen
*Økonomiansvarlig /
netværksfacilitator*
2112 9915
tajo@erhvervshusnord.dk



Anne-Lise Klitgaard Wøhlk
Direktionssekretær
2988 4800
anwo@erhvervshusnord.dk



Sømanden går fra borde

Per Frank Hansen har de sidste syv år været ansvarlig for det Maritime Vækstspor i Erhvervshus Nord. Per har sat et markant aftryk qua de resultater, der er opnået.

Per har valgt at gå på pension pr. 1. marts 2022. Erhvervshus Nord vil gerne takke Per for den store indsats, han har ydet.

Nøgletal Erhvervshus Nord

	2021	2020	2019	2018	2017
Omsætning	7.101.757	7.623.712	6.773.142	8.231.647	6.843.132
Resultat	-275.376	614.542	-124.074	1.115.432	331.389
Egenkapital	3.429.947	3.705.322	3.090.780	3.214.859	2.099.427
Balancesum	6.707.923	7.924.757	7.996.415	7.313.189	5.754.721
Ansatte	10	10	9	9	10

Det realiserede resultat i 2021 er bedre end budgetteret og målene for året er fuldt ud indfriet. Ledelsen anser derfor årets resultat som værende tilfredsstillende.

Sammen skaber vi vækst

*Når din forretning skal videre...
er du altid velkommen til at
kontakte os*



Erhvervshus Nord

SKAGEN | FREDERIKSHAVN | SÆBY

Silovej 8, 1.sal
9900 Frederikshavn

+ 45 9226 2626
info@erhvervshusnord.dk

erhvervshusnord.dk

